

内定率91% | 難易度の高い転職実現を支援する
業界No.1転職スクール『COMPASSキャリア』監修

内定者の志望動機[未経験]

労務職

Labor

作成のコツと内定の極意

02 COMPASSキャリアのご紹介

未経験からの内定獲得率91%。

難易度の高い転職支援で選ばれる転職スクール。

COMPASSキャリアは、
単なる「転職ノウハウ」ではなく、
「人生の軸をつくるキャリア戦略」を
提供しています。

[特徴]

- ・ 30回以上の手厚い面談
- ・ エージェントに依存しない本質的な転職
- ・ 完全個別対応のキャリアコーチング
- ・ プロによる職務経歴書・面接対策の徹底サポート
- ・ 自己理解から転職支援まで一貫
- ・ 理想のキャリアプランが見つかる



03 COMPASSキャリアのご紹介

これまでの支援実績(一部)

- ・ 35歳介護職→フルリモート人事へ（未経験）
- ・ コールセンター→大手企業の採用担当へ
- ・ 主婦ブランク4年→年収700万の営業企画へ
- ・ 品質管理→未経験の経理職へ
- ・ 銀行受付→上場企業の財務職へ
- ・ 飲食店→大手コンサルティング企業へ
- ・ 41歳パート→未経験で有名企業の経理へ
- ・ 教員→大手の人材業界へ
- ・ 32歳派遣社員→未経験で人事職へ

内定企業 (一部)

R Pay

NTT docomo

SHARP
Be Original.

LITALICO
リタリコ

PROGRIT

Tokyu Store

AEON



あしたを、つなぐ。—— 野村不動産グループ
野村不動産ソリューションズ

今日と未来を、つなぐ。
HISATSU 日本生命

RECRUIT

anote



04 この資料の使い方と活用方法

この資料は、未経験から転職を目指す方が、書類選考を突破し面接に繋げるための「志望動機づくり」を徹底解説したものです。

実際に選考で使用された志望動機をもとに、評価される理由や文章構成のポイント、NG例の改善案、面接で深掘られる質問までを網羅しました。

[活用方法]

1. 実例を読む：

→ **志望動機をまず全文確認**

2. 解説で理解：

→ **なぜ、どの表現が評価されたかを把握**

3. 改善案で学ぶ：

→ **NG例と比較して説得力の差を理解**

4. 面接対策に繋げる：

→ **質問集を使って面接準備**

この1冊を通じて、「書類 → 面接 → 内定」への接続率を高めましょう。

05 志望動機の基本構造

志望動機 3つの必須パート

①なぜこの会社か

企業理念や事業拡大への姿勢に共感し、その基盤を支える労務職に挑戦したいと伝える。

②経験・強みの活かし方

動物看護師として培った「ミスのない業務遂行」「チームビルディング」「効率化」の経験を労務業務にどう応用するかを示す。

③成長・貢献意欲

給与計算や手続きといった基礎業務からスタートし、将来的には人事制度や組織開発へ挑戦する姿勢を明確にする。

労務職の選考で重視されるポイント

✓給与計算や入退社管理など正確な事務処理スキル

✓コミュニケーション力と調整力

✓法令やルールを守るコンプライアンス意識

✓将来のキャリアプランの具体性

06 志望動機(実際の文章)

これまで、業務を円滑に進めるために獣医師・看護師と密にコミュニケーションを取り、チームワークの構築をしていく中で、チーム作りに貢献することにやりがいを感じ、組織の発展と成果の最大化には人材と健康経営が重要であると学びました。動物看護師として働く中で、常にスピード感をもち、変化の激しい環境でも、ミスのない業務遂行とチームビルディングに携わらせていただきました。そして今後のキャリアを見つめ直した結果、労務職として専門性を磨いていきたいと考えております。

数ある企業の中でも、今後さらなる事業拡大を予定しており、幅広い業務と大きな裁量を持って取り組めるところに魅力を感じました。そして、貴社の労務担当として組織の発展や持続性を高め、グループホームを通して社会インフラ整備に貢献したいと考え、志望させていただきました。

ミスなく効率的な業務遂行を重視し生産性の向上を達成し、給与計算のみならず業務改善や平準化業務に携わり、強固な組織作りを目指したいと考えております。長期的には、人事制度、組織開発に携わり、事業成長に貢献し、私の強みである自己成長欲を発揮し、常に進化し続ける組織作りを行ってまいります。

▼解説：

評価ポイントと作成意図

- 経験の言い換えが的確

「動物看護師」としての経験を「正確な事務処理」「チーム連携」「改善力」と労務に直結するスキルに変換している。

- 会社選びの理由が具体的

「事業拡大」「幅広い裁量」という点に触れており、成長環境で挑戦したい意欲が伝わる。

- 短期と長期のキャリアプランを明示

「給与計算から始め、将来的には人事制度や組織開発へ」と段階的に描いているため、現実味と説得力がある。

未経験の不安を払拭するには、過去経験をどう活かすか＋将来像の両方を示すことが効果的です。この例文はその好例といえます。

07 よくあるNG志望動機と改善ポイント

面接官が「浅い」と感じる志望動機の特徴と改善例を紹介

NG例①「労務は安定しているから志望します」

改善例：「労務は企業の基盤を支える重要な役割であり、正確な事務処理を通じて組織の発展に寄与できる点に魅力を感じました。」

NG例②「人が好きなので労務をやりたいです」

改善例：「従業員との密なコミュニケーションで課題を把握し、改善につなげてきた経験を、労務での制度運用や相談対応に活かしたいです。」

08 面接深掘り質問集

①未経験で労務を志望する理由は？

②過去の事務作業経験をどう労務に活かせるか？

③ミス防止のために工夫したことは？

④チームでの業務改善にどう関わったか？

⑤スピードと正確性を両立させた具体例は？

⑥コミュニケーションで心がけてきたことは？

⑦労務のどの業務から担当したいか？

⑧将来的に人事制度や組織開発にどう携わって
いきたいか？

⑨法令遵守の意識をどう持っているか？

⑩自己成長のために今取り組んでいることは？

09 自己点検チェックリスト

あなたの志望動機が、以下の観点で“刺さる内容”になっているかチェックしてみましょう！

- ☐ 「なぜこの会社なのか」が明確か
- ☐ 「なぜこの職種なのか」が伝わるか
- ☐ 過去の経験と職種がつながっているか
- ☐ 定量的な根拠が含まれているか
- ☐ 企業の特徴に合わせた表現であるか
- ☐ 社風と自分の価値観が一致しているか
- ☐ 成長意欲と貢献意欲が示されているか
- ☐ 文章が読みやすい構成になっているか
- ☐ ポジティブで前向きな印象になっているか
- ☐ 面接で深掘られても答えられる内容か

COMPASSキャリア 無料体験のご案内

この資料は、難易度の高い転職でも「納得のいく結果」を出した方々の成功事例から作成されています。
もっと自分らしいキャリアを実現したい方へ。

- ✓ 未経験でもチャンスを広げたい
- ✓ 書類が通らない原因がわからない
- ✓ 面接でどう話せばいいか不安

そう感じたら、一度「COMPASSキャリア」の無料体験へお越しください。

- ▶ 圧倒的な対策・自己分析サポート・キャリア設計・企業選定全て伴走
- ▶ 30回以上の徹底した面談で転職成功率91%

▼無料体験の申し込みはこちら▼

[ここから予約](#)

転載・複製に関する注意

本資料の内容は、COMPASSキャリアおよびaonteによる
転職支援を目的とした独自ノウハウに基づいて制作されています。

無断転載・配布・転売は固く禁止しております。

引用・紹介を希望される場合は、事前にご連絡ください。