

内定率91% | 難易度の高い転職実現を支援する
業界No.1転職スクール『COMPASSキャリア』監修

内定者の志望動機[未経験]

人事職

Human resources

作成のコツと内定の極意

02 COMPASSキャリアのご紹介

未経験からの内定獲得率91%。

難易度の高い転職支援で選ばれる転職スクール。

COMPASSキャリアは、
単なる「転職ノウハウ」ではなく、
「人生の軸をつくるキャリア戦略」を
提供しています。

[特徴]

- ・ 30回以上の手厚い面談
- ・ エージェントに依存しない本質的な転職
- ・ 完全個別対応のキャリアコーチング
- ・ プロによる職務経歴書・面接対策の徹底サポート
- ・ 自己理解から転職支援まで一貫
- ・ 理想のキャリアプランが見つかる



03 COMPASSキャリアのご紹介

これまでの支援実績(一部)

- ・ 35歳介護職→フルリモート人事へ（未経験）
- ・ コールセンター→大手企業の採用担当へ
- ・ 主婦ブランク4年→年収700万の営業企画へ
- ・ 品質管理→未経験の経理職へ
- ・ 銀行受付→上場企業の財務職へ
- ・ 飲食店→大手コンサルティング企業へ
- ・ 41歳パート→未経験で有名企業の経理へ
- ・ 教員→大手の人材業界へ
- ・ 32歳派遣社員→未経験で人事職へ

内定企業 (一部)

R Pay

NTT docomo

SHARP
Be Original.

LITALICO
リタリコ

PROGRIT

Tokyu Store

AEON



あしたを、つなぐ。野村不動産グループ
野村不動産ソリューションズ

今日と未来を、つなぐ。
日本生命

RECRUIT

anote



04 この資料の使い方と活用方法

この資料は、未経験から転職を目指す方が、書類選考を突破し面接に繋げるための「志望動機づくり」を徹底解説したものです。

実際に選考で使用された志望動機をもとに、評価される理由や文章構成のポイント、NG例の改善案、面接で深掘られる質問までを網羅しました。

[活用方法]

1. 実例を読む：

→ **志望動機をまず全文確認**

2. 解説で理解：

→ **なぜ、どの表現が評価されたかを把握**

3. 改善案で学ぶ：

→ **NG例と比較して説得力の差を理解**

4. 面接対策に繋げる：

→ **質問集を使って面接準備**

この1冊を通じて、「書類 → 面接 → 内定」への接続率を高めましょう。

05 志望動機の基本構造

志望動機 3つの必須パート

①なぜこの会社か

企業理念・事業内容・提供価値に強く共感していることを明示する。

②経験・強みの活かし方

過去の職務経験を、人事業務にどう変換できるか具体的に示す。

③成長・貢献意欲

入社後どのようにスキルを磨き、会社や人材育成に貢献するか示す。

人事職の選考で重視されるポイント

✓主体的に課題解決を進められるか
→採用や制度は「仕組みづくり」に直結する

✓コミュニケーション力と巻き込み力
→関係者を動かす力が不可欠

✓成長意欲と誠実さ
→候補者・社員に寄り添える姿勢

✓数字や事務処理の正確性
→採用進捗管理・人事制度運用の基盤

06 志望動機(実際の文章)

私はこれまで、証券代行事業において株主名簿管理や手数料計上業務を担当し、Excelを活用した業務管理ツールの作成や、新入社員のOJT指導を通じて業務改善や人材育成に取り組んでまいりました。

特に、過剰に抱えていた業務を適切に分担させる仕組みを整え、負担を軽減した経験からは、課題を把握し関係者を巻き込みながら改善を推進する力を培いました。

貴社の「〇〇〇〇」という理念に強く共感しております。多くの人に影響を与えるエンターテインメント事業において、未来を担う人材の採用や育成に携わることは、単なる採用業務に留まらず、社会に夢や希望を届ける活動の基盤を支える役割だと考えております。

入社後は、まずは新卒採用業務に誠実かつスピード感を持って取り組み、学生との接点の中で貴社の魅力を正しく伝えるとともに、採用フローの改善にも積極的に関与したいと考えております。将来的には、社内制度や人事施策の見直しなど、成長に必要な仕組みづくりにも挑戦し、貴社の理念実現に貢献できる人材へ成長してまいります。

▼解説：

評価ポイントと作成意図

この志望動機では「過去経験 → 会社への共感 → 入社後の成長意欲」の流れが明確です。

特に以下の点が評価されやすい構成です。

- 経験の言語化：株主名簿管理・業務改善・OJT指導というバックオフィス経験を、人事に必要な「正確性」「改善推進力」「育成力」に変換している。
- 理念への共感：抽象的な「人の役に立ちたい」ではなく、企業理念と事業特性を結びつけているため、応募先固有の志望度が伝わる。
- 貢献意欲の段階性：まずは新卒採用からスタートし、将来的には制度設計へと成長していくロードマップがある。

未経験者が人事を目指す場合、「現場で培った改善力・人材育成経験をどう活かすか」が最大の差別化ポイントになります。

07 よくあるNG志望動機と改善ポイント

面接官が「浅い」と感じる志望動機の特徴と改善例を紹介

NG例①「人と関わることが好きだから」だけで終わる

改善例：「OJTを通じて新人育成を経験し、人材が成長する姿を支援するやりがいを感じた。
この経験を人事職でも活かしたい。」

NG例②「未経験でも頑張ります」だけの精神論

改善例：「業務改善で関係者を巻き込み成果を出した経験を、人事の制度改善や採用フロー改善に活かせると考えている。」

08 面接深掘り質問集

①なぜ人事職を志望するのか？（他の職種ではなく）

②新卒採用と中途採用、どちらに携わりたいか？
その理由は？

③OJTで新人を指導した際に、最も工夫したことは？

④業務改善を行った際、どのように関係者を巻き込んだか？

⑤数字やデータを扱う業務で意識していることは？

⑥自社の魅力を学生や候補者に伝えるために意識すべきことは？

⑦人事は時に社員からの不満や要望を受け止める役割だが、
どのように対応するか？

⑧将来的に人事としてどのようなキャリアを築きたいか？

⑨未経験の知識面をどう補っていくつもりか？

⑩理念やビジョンをどう採用活動に反映させたいか？

09 自己点検チェックリスト

あなたの志望動機が、以下の観点で“刺さる内容”になっているかチェックしてみましょう！

- ☐ 「なぜこの会社なのか」が明確か
- ☐ 「なぜこの職種なのか」が伝わるか
- ☐ 過去の経験と職種がつながっているか
- ☐ 定量的な根拠が含まれているか
- ☐ 企業の特徴に合わせた表現であるか
- ☐ 社風と自分の価値観が一致しているか
- ☐ 成長意欲と貢献意欲が示されているか
- ☐ 文章が読みやすい構成になっているか
- ☐ ポジティブで前向きな印象になっているか
- ☐ 面接で深掘られても答えられる内容か

COMPASSキャリア 無料体験のご案内

この資料は、難易度の高い転職でも「納得のいく結果」を出した方々の成功事例から作成されています。
もっと自分らしいキャリアを実現したい方へ。

- ✓ 未経験でもチャンスを広げたい
- ✓ 書類が通らない原因がわからない
- ✓ 面接でどう話せばいいか不安

そう感じたら、一度「COMPASSキャリア」の無料体験へお越しください。

- ▶ 圧倒的な対策・自己分析サポート・キャリア設計・企業選定全て伴走
- ▶ 30回以上の徹底した面談で転職成功率91%

▼無料体験の申し込みはこちら▼

[ここから予約](#)

転載・複製に関する注意

本資料の内容は、COMPASSキャリアおよびaonteによる
転職支援を目的とした独自ノウハウに基づいて制作されています。

無断転載・配布・転売は固く禁止しております。

引用・紹介を希望される場合は、事前にご連絡ください。